

2023年 3月 1日

アルバイトスタッフそれぞれのライフスタイルに合わせて支給可能 給料前払い制度を3月1日より導入

株式会社一蘭(天然とんこつラーメン専門店/創業:昭和35年/本社:福岡県福岡市博多区/代表取締役社長:吉富学/<https://www.ichiran.com>)は、2023年3月1日より、全アルバイトスタッフを対象に給与前払い制度を導入いたします。近年、ギグワーカーともいわれる日払いやスキマバイトなど、ライフスタイルに合わせた多様な勤務形態が増加しています。

また弊社では、得意な分野を伸ばし評価する「ライセンス制度」や、運営に貢献した従業員へ御礼ポイントを付与し貯まると好きな商品と交換できる「インセンティブポイント制度」も導入しております。

一般的に飲食店は人員不足が慢性化しているといわれておりますが、弊社ではライセンス制度やインセンティブポイント制度などにより、長期的な勤務を希望するスタッフが多く在籍しております。この度の給与前払い制度の導入により、更にアルバイトスタッフの満足度を高め、安心して長く在籍できる職場環境づくりを今後も行なってまいります。

■ 給与前払い制度 (2023年3月1日より導入)

- ・既に勤務した分の60%を、前払い給与として引き出し可能とする。

例) 時給1,000円、勤務実績が8時間の場合

→4,800円 (60%) を前払い給与として支給。

※前払い給与として引き出した金額は、当月給与から控除される

※システム手数料・振込手数料を差し引き着金

※給与前払いサービス「プリポケ (提供: 株式会社マネーコミュニケーションズ様)」を導入

■ ライセンス制度

一蘭独自のアルバイトスタッフ向けスキルアップ資格制度で、受験条件を満たし試験に合格すると時給をアップさせることができます。「初級・中級・上級・特殊」の4項目19種類と細かく分かれており、初級は「ご案内」「接客」「麺上げ」などの基本スキル、中級は「オペレーション」「トレーニング」などの責任者資格、上級は各分野のトレーナー資格、特殊は新店舗立ち上げサポート対応など、様々な目標を持つスタッフの成長を評価する制度です。

■ インセンティブポイント制度

ポイント付与イメージ) ※一例 (付与数は状況により異なる)

- ・人員不足の時間帯にシフト登録したスタッフに、店長裁量で500pt付与。
- ・お客様から名指しでお褒めの声があがったスタッフに、店長裁量で1,000pt付与。

一蘭は、2023年1月発売の書籍『1300万件のクチコミでわかった超優良企業 (発行: 東洋経済新報社)』において、『ワーク・ライフ・バランス優良な「飲食業界」企業: 第3位』に選出されました。

一蘭は「とんこつラーメンを研究し続ける会社」であり、昨日よりも今日、今日よりも明日、より美味しいラーメンを提供するべく日々研究を行っております。これからもお客様が満足してくださる“本場・本物”のとんこつラーメンをご提供できるように、しっかりと味を守りながらも、進化し続けてまいります。

【こちらの情報に関するお問い合わせ・取材のご依頼は以下までご連絡ください】

株式会社一蘭 広報担当 坂根

TEL : 080-8371-0768 / MAIL : pr.jp@ichiran.com